АДМИНИСТРАЦИЯ ПОДГОРНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.02.2016 | с.Подгорное | № 71 |

О внесении изменений

в постановление Администрации Подгорнского сельского поселения

от 13.05.2010 № 208

В соответствии с п. 18 Порядка предоставления из областного бюджета субсидий бюджетам муниципальных образований томской области и их расходования, Методикой распределения субсидий бюджетам муниципальных образований томской области на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта, утвержденными постановлением Администрации Томской области от 13.05.2010 № 94а, на основании Устава муниципального образования «Подгорнское сельское поселение»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Подгорнского сельского поселения от 13.05.2010 № 208 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Администрации Подгорнского сельского поселения» следующие изменения:

- в части 4 постановления слова «и премировании инструкторов по физической культуре» заменить словами «инструкторов по спорту».

- приложение № 4 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

1. Постановление опубликовать в печатном издании «Официальные ведомости Подгорнского сельского поселения» и разместить на сайте Подгорнского сельского поселения в сети Интернет.
2. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 11.01.2016года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Подгорнского сельского поселения В.И.Будаев

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение  утверждено  постановлением Администрации  Подгорнского сельского поселения  от 26.02.2016 № 71 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда инструкторов по спорту**

**Администрации Подгорнского сельского поселения**

1. **Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством в целях реализации Закона Томской области от 13.12.2006 №314-ОЗ «О предоставлении субсидий местным бюджетам на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта», повышения материального стимулирования труда, роста производительности труда, исполнительской дисциплины, постановлением Администрации Томской области от 13.05.2010 № 94а «О порядке предоставления из областного бюджета субсидий бюджетам муниципальных образований Томской области и их расходования».

2. Настоящее положение распространяется на инструкторов по спорту Администрации Подгорнского сельского поселения (далее - работников)

1. **Порядок и условия оплаты труда**

4. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным [группам](consultantplus://offline/ref=492166CCC1D56334BBF66946BC90836916A7AD5E2B05CB835EE34647D02F6A1383FD9BD495B3E54F52a4K) (далее - ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование ПКГ | Размер должностного оклада, рублей |
| ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»  1 квалификационный уровень (инструктор по спорту ) | 5179 |

1. **Порядок установления и размеры компенсационных выплат**

5. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьями 148, 316 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.1992 № 309.

На территории Чаинского района Томской области размер районного коэффициента установлен 1,5 . Работникам Администрации Подгорнского сельского поселения устанавливается районный коэффициент 1,5.

Лицам, работающим в Администрации Подгорнского сельского поселения устанавливается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере:

- лицам старше 30 лет и не имеющим стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в местностях, приравненных к Крайнему Северу в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы до достижения 50 процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившим по состоянию на 31.12.2004 года

в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера 5 лет и более, 50 процентов с первого дня работы;

- лицам, старше 30 лет надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в зависимости от стажа работы в указанных местностях и независимо от сроков перерыва в работе и оснований прекращения трудовых договоров в размере не более 50 процентов заработка.

7. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в [пункте 5](consultantplus://offline/ref=2A19FBE72E596AC4C6D54BA5D6895D05BFF44F8594BA975A02011DF45044BCFFF1D2C055963BAD5D11B96354uFK) настоящего Положения, работникам, устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, в диапазоне от 445 до 1580 рублей.

8. Размеры компенсационных выплат, указанных в [пункте 7](#Par0) настоящего Положения, устанавливаются распоряжением Администрации Подгорнского сельского поселения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных в [пункте 7](#Par0) настоящего Положения.

9. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в [пункте](#Par0) 7 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

10. Компенсационные выплаты, указанные в [пункте 7](#Par0) настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. **Премирование работников**

11. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 818, работникам устанавливаются следующие выплаты:

премия по итогам работы за год.

**12.** Работникам по итогам работы за год в конце года может быть выплачена премия, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на содержание ставок инструкторов по спорту.

13. Премия по итогам работы за год выплачивается по распоряжению администрации Подгорнского сельского поселения.

Размер премии не ограничен и определяется в процентном отношении к должностному окладу. Премия включается в расчет среднего заработка при расчете отпускных. На премию по итогам работы за год начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Премия по итогам работы за год может быть снижена за следующие упущения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Вид нарушения | Размер снижения |
| 1. | Нарушение трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка. | До 100% |
| 2. | Ненадлежащее выполнение должностных инструкций, обязанностей, несвоевременное выполнение распоряжений и поручений Главы поселения, его заместителей, руководителей структурных подразделений, порядка работы со служебной документацией. | До 100% |
| 3. | Несоблюдение требований по охране труда, техники безопасности, производственной санитарии, культуры рабочего места. | До 100% |
| 4. | Наличие нареканий и жалоб на качество проводимых занятий | До 50% |
| 5. | Низкая посещаемость занятий | До 100% |
| 6. | Наполняемость группы ниже нормативной | До 100% |
| 7. | Утрата спортивного инвентаря | До 100% |
| 8. | Невыполнение плана по проведению массовых спортивных мероприятий | До 100% |
| 9. | Непредставление ведомости о посещении занятий за месяц | до 100% |